

2026-2027: Misurare il valore per generare cambiamento

Questo report è diverso

Impresa, Sostenibilità e Comunicazione:

Nel biennio 2024-2025 Sky Walker ha consolidato il proprio impegno nella rendicontazione volontaria, basata sui GRI Standards, rafforzando l'integrazione dei principi ESG in modo concreto e misurabile.

Il Core Team ha guidato il processo di analisi interna, valorizzando competenze e coerenza strategica.

Il conseguimento della laurea Magistrale in Sociologia e Metodologia della ricerca Sociale, sul tema delle politiche territoriali e sostenibilità dal titolo: «L'insostenibilità economica della sostenibilità per le PMI italiane», ha dato nuova linfa al dibattito sulla necessità di implementare buone pratiche economicamente sostenibili.

Grazie allo strumento **EasySG®**, è emersa una nuova consapevolezza tra gli stakeholder, orientata a una sostenibilità come leva di competitività e valore condiviso, che ha permesso di evolvere anche i criteri di misurazione.

Il 2027 si prospetta quindi come un anno chiave per l'ampliamento dello spettro ESG, la diffusione di una cultura aziendale rigenerativa e per l'evoluzione dei modelli organizzativi in chiave etica e trasformativa.

Chi Siamo: siamo una community virtuosa

Sky Walker SRL è un'azienda che nasce nel Dicembre del 2017 con l'attestazione di startup innovativa, divenuta in coerenza nel Dicembre 2022 PMI innovativa. E' inserita nell'albo del MIMIT e una dei soci ha conseguito recentemente l'attestazione di abilitazione alla professione di Innovation Manager Certificato UNI 11814.

L'idea imprenditoriale nasce da tre ambiti apparentemente diversi ma molto correlati tra di loro

- Attività di formazione e consulenza innovativa per le imprese: ramo che permette grazie ad uno storico dei due soci di mantenere attivi contatti e cash flow
- Sviluppo di metodologie formative innovative per gestire i cigni neri del mercato e supportare attivamente le imprese
- Innovazione tecnologica e umana, per sviluppare progetti di digitalizzazione intelligente

L'azienda promuove progetti sperimentali e innovativi sul piano della sostenibilità economica, sociale ed ambientale, non per rompere con la tradizionalità ma per istituire cicli virtuosi legati alla velocità di cambiamento che il mercato, aziende e stakeholders in generale si trovano ad affrontare. Tali progetti sono supportati anche da attività imprenditoriali esterne e favoriscono un clima estremamente dinamico e propositivo con gli stakeholders.

Chi Siamo: siamo una community virtuosa

Grazie ad una continua ricerca e sperimentazione, l'azienda ha sviluppato nuovi strumenti di gestione, mantenimento e potenziamento delle attività formative e nuove figure professionali che colmano gap sociali e di competenze aziendali.

Sky Walker attualmente ha sviluppato internamente e registrato sette proprietà intellettuali (cinque prototipate), di cui quattro già attive e disponibili sul mercato.

L'azienda ha un network di collaboratori in tutta Europa e fa parte di gruppi imprenditoriali nazionali e internazionali: EBBF (Ethical Business Building the Future), Circuito Linx (rete per facilitare gli scambi commerciali tra i soggetti iscritti, privilegiando la prossimità e l'economia circolare), Nuova Filiera Strategica Bioeconomia Circolare (Ecosistema innovativo)

Nel 2025 si è consolidata la collaborazione con l'Università Digitale Cusano e una dei soci ha acquisito due importanti ruoli in qualità di Membro del Comitato di Studi per le facoltà di Ingegneria Gestionale e di Sociologia.

Sky Walker durante la sua storia ha finanziato e presenziato a numerosi eventi culturali e filantropici, ed è titolare di un progetto sociale premiato come Progetto Sociale Innovativo.

Sky Walker

Diamo valore all'innovazione e all'apprendimento

Sosteniamo la crescita e la sostenibilità delle imprese attraverso programmi di apprendimento su misura e progetti innovativi in campo sociale e digitale.

VISION

“Changing Perspectives”

Sky Walker si propone come punto di riferimento nell'innovazione e nella consulenza evoluta, con l'obiettivo di formare professionisti consapevoli e proattivi, capaci di costruire ambienti di lavoro inclusivi, basati sulla crescita, la fiducia e la collaborazione. La sua visione è orientata a generare un futuro equo e sostenibile, pronto ad affrontare con coraggio e responsabilità le sfide globali.



MISSION

“Essere uno SkyWalker”

Gli Sky Walker sono consulenti formati ad alto livello che grazie a strumenti digitali supportano professionisti, organizzazioni e imprese verso modelli di business innovativi più sostenibili, collaborativi e competitivi; sono riconosciuti come partner strategici per chi cerca innovazione, crescita e valore duraturo in un mercato in continua trasformazione.

I Nostri Valori

Rispetto dell'altro

Voglia di co-costruire

Sostenibilità di progetto

Attenzione al contesto sociale

Senso di Community: #Vaffanguru

Mission, Vision e Obiettivi di Sostenibilità

In coerenza con la propria Vision, Mission e con i valori fondanti, Sky Walker ha definito per il biennio 2026-2027 una serie di obiettivi di sostenibilità concreti, misurabili e pienamente aderenti al proprio contesto organizzativo.

Contraria a ogni forma di *green washing*, l'azienda ritiene fondamentale che ogni iniziativa sostenibile sia calibrata sulle effettive possibilità d'azione e generi un impatto reale.

Anche in quanto piccola realtà, Sky Walker si assume la responsabilità di contribuire in modo tangibile dove sa di poter fare la differenza.

Tra le priorità attivate e in via di sviluppo:

- promuovere una cultura della sostenibilità quotidiana all'interno del Core Team, rafforzando le pratiche di lavoro responsabili e l'uso consapevole delle risorse;
- consolidare le collaborazioni con associazioni culturali, scuole e università, per generare impatto sociale e formativo;
- mantenere e migliorare standard etici nelle relazioni con collaboratori, clienti, fornitori e comunità territoriali;
- perfezionare il sistema interno di misurazione dell'impatto ESG, potenziando strumenti e indicatori;
- privilegiare fornitori e partner che condividono principi di sostenibilità autentica, creando filiere trasparenti e coerenti.

Il messaggio della nostra Ceo

Negli ultimi anni, tematiche come l'etica, la responsabilità sociale e la sostenibilità sono finalmente entrate al centro del dibattito pubblico. Per Sky Walker, questi valori non rappresentano una moda, ma un fondamento identitario.

Osserviamo tuttavia con preoccupazione il rischio che questioni profonde vengano svuotate di senso e ridotte a mere strategie di immagine, alimentando fenomeni come il *green washing* o il *pink washing*. È una deriva che non ci appartiene.

Per noi, coerenza significa agire nel rispetto di ciò che siamo, delle nostre possibilità e dei nostri limiti. Siamo una realtà agile, che sceglie di fare ciò che è nelle proprie possibilità con autenticità, responsabilità e trasparenza.

Non seguiamo le scorciatoie, né rincorriamo l'effetto vetrina. Il nostro impegno nasce da una scelta consapevole e si traduce in azioni concrete, proporzionate al nostro contesto ma orientate al valore vero.

No al *green washing*. No al *pink washing*. No al *sustainability washing*. Sì alla coerenza, alla misura e al coraggio di fare davvero.



Il messaggio della nostra Ceo



Grazie, davvero.

Crediamo nei piccoli passi fatti prima di essere dichiarati, nelle azioni semplici ma autentiche, nei gesti condivisi e negli strumenti che possano essere realmente accessibili anche a chi è più piccolo o fragile. Perché anche il mare è fatto di gocce, e noi vogliamo essere una di quelle che, insieme alle altre, può contribuire a un cambiamento reale.

Questo report nasce da un intreccio continuo tra visione e pratica, tra ispirazione e ascolto. È il frutto di confronti costanti con clienti, fornitori, collaboratori, amici e conoscenti che, con generosità e spirito costruttivo, ci hanno offerto fiducia e feedback preziosi.

A loro, a chi ci ha accompagnato senza secondi fini, va la nostra più sincera gratitudine.

Perché la sostenibilità, per come la intendiamo noi, si costruisce insieme.

Ogni giorno. Senza clamore, ma con coerenza.

Con chi parliamo di Sostenibilità

The logo for EBBF (Ethical Business Building the Future) consists of the lowercase letters 'ebbf' in a bold, blue, sans-serif font.

EBBF (Ethical business building the future) è un'associazione internazionale di imprenditori che promuove lo sviluppo sostenibile d'impresa.

Linx è un Circuito dedicato ad aziende e professionisti che permette a chi ne fa parte di entrare in un nuovo mercato basato sul barter trading, un'attività di cambio merci/servizi multilaterale ideale per aumentare le proprie vendite in modo sostenibile sfruttando metriche alternative al denaro



Università degli Studi Niccolò Cusano Università telematica privata italiana fondata nel 2006 e intitolata al filosofo tedesco Nicola Cusano. Un ateneo moderno che offre corsi di laurea, master e corsi di aggiornamento in diverse aree didattiche.



Team EUROPE DIRECT

Nel 2024/2025 Sky Walker amplia la propria visione in chiave europea, grazie al dialogo con la **rete Europe Direct e i suoi membri**. Attraverso questo confronto, l'azienda ha approfondito modelli di governance ambientale e attivato nuove collaborazioni progettuali. Sarà così presente a convegni e simposi nazionali e internazionali dedicati alla sostenibilità

Documenti di riferimento per lo studio e la redazione di questo report

Per la redazione del presente Report di Sostenibilità sono stati analizzati e armonizzati i principali documenti aziendali che regolano la vita organizzativa di Sky Walker.

Tali strumenti garantiscono coerenza valoriale, responsabilità operativa e conformità normativa:

- Codice Etico: definisce i principi e i valori che orientano le scelte e i comportamenti dell'organizzazione. Fondato sul rispetto della legge, delle persone e della privacy, è obbligatorio per collaboratori, fornitori e clienti. È conforme alla L. 231.
- Politica della Qualità: riassume le linee guida del sistema qualità aziendale, in conformità alla certificazione ISO 9001:2015 (settore EA37), come strumento di efficienza e miglioramento continuo.
- Assetti Organizzativi Adeguati: definiscono una struttura interna chiara e articolata, nel rispetto della normativa vigente, per garantire equilibrio e presidio dei principali processi aziendali.
- Best Practices: raccolta di indicazioni operative che orientano i comportamenti interni a tutela della collaborazione, dell'ambiente di lavoro e del raggiungimento degli obiettivi comuni. Obbligatorie per i membri del Core Team.
- Contratti di Collaborazione: formalizzano l'ingresso delle risorse all'interno del team Sky Walker, prevedendo forme di collaborazione a progetto o di medio/lungo periodo.
- Vademecum dello Smart Working: fornisce istruzioni per uno svolgimento del lavoro da remoto coerente con principi di sostenibilità ambientale e prevenzione della salute. Viene consegnato a ciascun membro del Core Team.

Tutti i documenti sono soggetti a revisione annuale per garantire aggiornamento normativo, organizzativo e valoriale.

Documenti di riferimento per lo studio e la redazione di questo report

EasySG© e modello proprietario di sostenibilità

Sky Walker ha sviluppato internamente uno schema evoluto di analisi e posizionamento ESG per le PMI italiane, oggi oggetto di protezione intellettuale con il nome EasySG©.

Il metodo nasce da uno studio applicativo svolto all'interno dell'azienda, con la collaborazione di diversi esperti, e viene oggi utilizzato anche a supporto di altre realtà nella transizione verso modelli più consapevoli.

Il sistema si basa sui GRI Standards, riconosciuti a livello internazionale come riferimento per la rendicontazione non finanziaria.

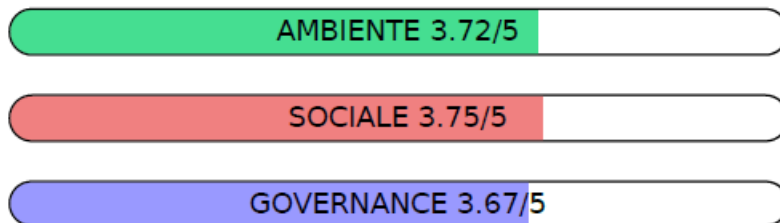
La metodologia per la definizione dei temi ESG prioritari per gli stakeholder è stata inizialmente ispirata da un progetto accademico, poi consolidato attraverso un percorso di dottorato triennale, diventando così parte integrante e dinamica del modello Sky Walker, in costante aggiornamento.

I nostri risultati

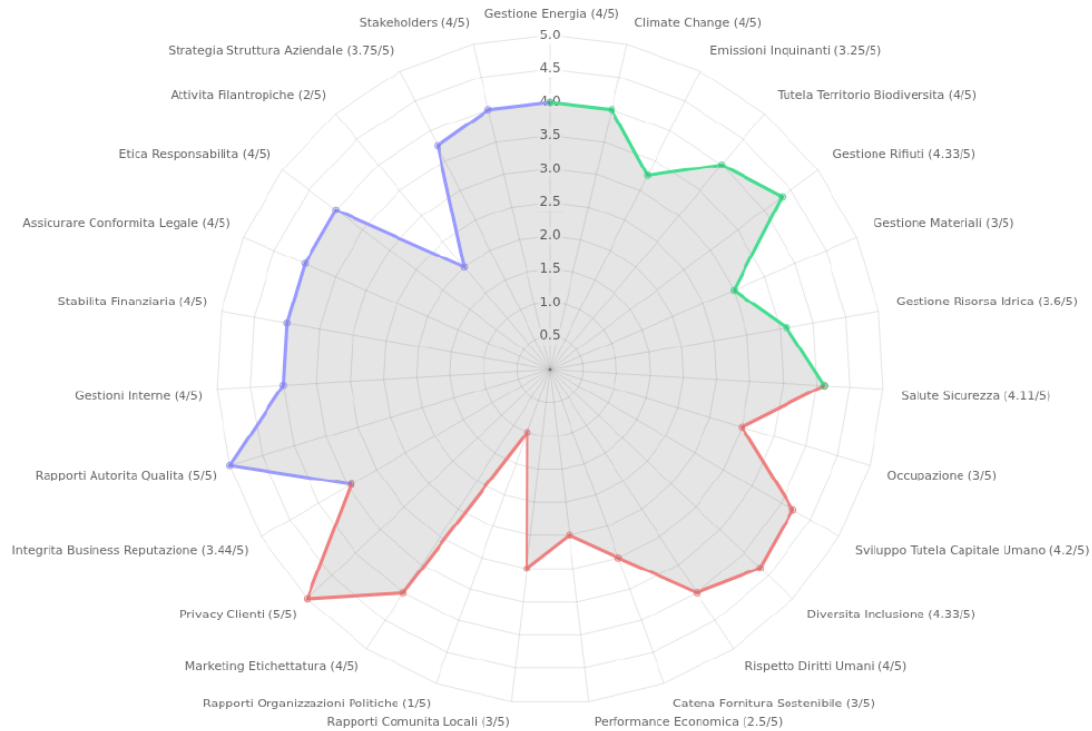
Questionario ESG [ITA]

PUNTEGGIO GLOBALE

3.72 su 5



I nostri risultati



I nostri risultati

Indicazioni di intervento:

si evidenzia un livello di compliance **generalmente conforme** ma con alcuni margini di **miglioramento** rispetto agli standard ottimali previsti.

Interventi suggeriti:

- Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti
- Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore.
- Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità.

Il risultato è complessivamente **positivo**, ma si suggerisce di proseguire con **interventi migliorativi** per garantire un livello di eccellenza e **conformità piena** agli standard richiesti.



SKY WALKER SRL è PMI innovativa ICT in possesso della certificazione ISO 9001:2015 EA37 per la formazione, è Punto di Innovazione Digitale riconosciuta da UnionCamere, è censita nell'Albo delle società di Consulenza per l'Innovation Management, è diretta da Manager Certificata UNI11814 con certificato INN n.96M.

EasySG© è un prodotto di Sky Walker Srl

I risultati di cui essere orgogliosi

Ambiente - Amare le api, proteggere la biodiversità

Sky Walker riconosce il ruolo cruciale delle api per la biodiversità e la sicurezza alimentare (oltre il 75% delle principali colture mondiali dipende dall'impollinazione). Per questo motivo, l'azienda ha scelto di sostenere attivamente l'apicoltura etica Feri, adottando una nuova ape ogni 15 € di fatturato.

Governance - Struttura solida, visione responsabile

Negli anni Sky Walker ha costruito un sistema di gestione stabile, trasparente ed efficiente, fondato sul controllo strategico della qualità e delle finanze. Questa solidità organizzativa le ha consentito di consolidarsi come partner affidabile e di lungo periodo per clienti, fornitori e collaboratori, instaurando relazioni virtuose e sostenibili con tutti gli stakeholder.

Responsabilità Sociale - Oltre il concetto di dipendente

Sky Walker è una realtà virtuale, senza dipendenti in senso tradizionale. Tuttavia, da sempre promuove una visione evolutiva del lavoro, nella quale ogni collaboratore, indipendentemente dalla forma contrattuale, è riconosciuto e valorizzato. In attesa che il quadro normativo si adegui a questa prospettiva, l'azienda ha attivato un sistema di **welfare dedicato**, che prevede agevolazioni con partner sanitari e convenzioni con clienti selezionati, rafforzando il senso di appartenenza e la reciprocità nei rapporti professionali.

I risultati di cui essere orgogliosi



L'azienda sovvenziona l'organizzazione del concorso canoro "Una città per cantare" organizzato dall'associazione culturale "Grillo d'oro"



Il nostro alveare presso Apicoltura Simone Feri



I risultati di cui essere orgogliosi



Sponsor Ufficiale e promotore dell'attività con servizi dedicati alla parità di genere

SOCIAL IMPACT CAMPAIGN E SERVIZI DI ASSISTENZA ALL'INFANZIA SUL SET

Durante la gravidanza, le donne sono al centro dell'attenzione, ma dopo il parto, è come se uscissero di scena. Tutti gli occhi sono puntati sul neonato, lasciando la madre spesso esausta e isolata. Questo brusco cambiamento di focus può avere conseguenze significative sulla salute mentale delle neo-mamme. Molte donne si sentono sopraffatte e sole, ma hanno paura di esprimere questi sentimenti per timore di essere giudicate, un circolo vizioso che può portare a problemi più seri, come la depressione post-partum.

Carne nasce da un'istanza di social impact campaign: rispondere alla mancanza di supporto istituzionale e di servizi territoriali in Italia che possano essere per molte donne una rete di sicurezza cruciale in questo periodo delicato.

Con orari lunghi, programmi imprevedibili e cambiamenti dell'ultimo minuto, la vita nell'industria cinematografica e televisiva è forse il peggior caso d'applicazione, non è facile per chi sceglie di avere figli in questa industria re-inserirsi nel mercato del lavoro.

CARNE, per questo, vuole essere il primo set di cortometraggio in Italia capace di fornire servizi di assistenza all'infanzia sul set, dedicato a genitori, e non solo, davanti e dietro la telecamera.

I risultati di cui essere orgogliosi

CREIAMO NUOVE COMPETENZE

Formazione e inclusione: il sapere come strumento di equità Sky Walker opera principalmente nel settore B2B, offrendo percorsi formativi per accrescere le competenze aziendali.

Con il progetto Progettista di Quartiere©, ha esteso il proprio impatto anche ai privati, formando figure in grado di supportare le microcomunità locali nel dialogo con le istituzioni.

In ambito accademico, attraverso il Laboratorio TALENT, ha collaborato con l'Università Niccolò Cusano per accompagnare studenti in percorsi di sviluppo professionale.

La CEO dell'azienda partecipa al Comitato di Indirizzo del Corso di Ingegneria Gestionale e del Comitato di Indirizzo di Sociologia, contribuendo a rafforzare il legame tra formazione universitaria e mondo del lavoro.

Le aspettative dei nostri Stakeholders

CREIAMO NUOVE COMPETENZE

Attraverso una rinnovata indagine specifica, Sky Walker ha ottenuto una lista di temi di prioritaria importanza per i propri stakeholders. Ciò ha permesso all'azienda di comprendere il proprio allineamento verso i propri partners e di calibrare le proprie azioni e il proprio focus su specifici temi:

Temi ad altissima priorità Stakeholders Sky Walker	Descrizione
Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Esigenza che l'azienda sia fornita di un piano di protezione dei dati adeguato all'interno del proprio database.
Differenza tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Garanzia di equità salariale di genere.
Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Contrasto alle attività di sfruttamento di stagisti e personale minorenni non in regola.
Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Esigenza che l'azienda sia fornita di un piano di contrasto e misure punitive verso potenziali fenomeni di discriminazioni interni.
Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Esistenza di percorsi di formazione e di riqualificazione dei dipendenti.
Nuovi fornitori che siano stati selezionati utilizzando criteri sociali	Esigenza che l'azienda possieda dei criteri per la selezione dei fornitori dal punto di vista della responsabilità e sostenibilità sociale.

Le aspettative dei nostri Stakeholders

LE ESIGENZE DEI NOSTRI STAKEHOLDERS SONO IL NOSTRO CATALOGO

Metodo e strategia: accompagnare il cambiamento con coerenza

Grazie a una ricerca metodologica continua, Sky Walker evolve insieme ai propri stakeholder, offrendo strumenti e soluzioni capaci di agevolare l'adeguamento normativo e l'allineamento delle competenze alle trasformazioni del mercato.

Attraverso partnership strategiche, affiancamenti mirati e progetti di design dei servizi, l'azienda facilita processi di cambiamento sostenibili e accessibili, trasformando ogni innovazione in un passo concreto, coordinato e compatibile con le reali capacità organizzative.

Piano di Miglioramento

La filosofia degli Sky Walker si fonda sull'evoluzione continua: tutto può essere affinato, riconsiderato, migliorato.

Il 2024 ha segnato un importante rafforzamento del percorso aziendale, con l'ottenimento dell'International Award - Most Innovative Human Digitalization Europe da parte di Corporate Vision, l'adeguamento alla UNI PdR 125:2022 e la piena conformità alla norma ISO 56000.

In parallelo, la CEO ha conseguito la certificazione ufficiale come Innovation Manager certificata UNI 11814.

Nel 2025, questo impegno si è ulteriormente consolidato con il raggiungimento della laurea magistrale da parte della CEO, a testimonianza di un modello di leadership che integra competenza, ricerca e coerenza strategica.

Sky Walker continua a perseguire una crescita equilibrata, capace di coniugare performance, benessere organizzativo e valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

Grazie

Che la Forza sia con Noi!



CONTATTI
theskywalker.eu



silvia.bernardini@theskywalker.eu



Mob. +39 347 9148368



SKYWALKER
Changing Perspectives

Questionario ESG [ITA]

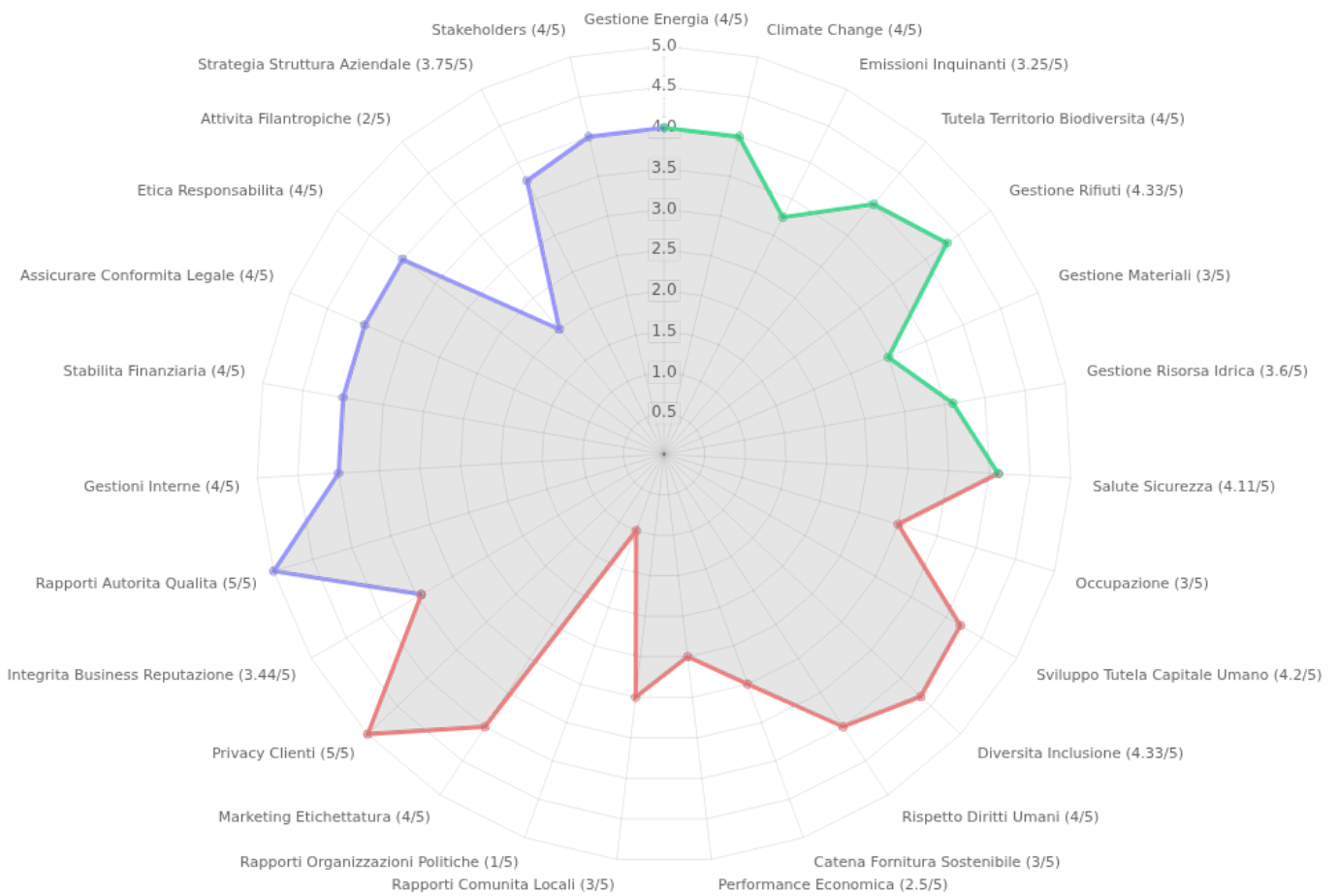
PUNTEGGIO GLOBALE

3.72 su 5

AMBIENTE 3.72/5

SOCIALE 3.75/5

GOVERNANCE 3.67/5



AMBIENTE

Categoria	Descrizione	Media
Gestione Energia	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Climate Change	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Emissioni Inquinanti	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	3.25/5
Tutela Territorio Biodiversità	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Gestione Rifiuti	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance pienamente conforme e in linea con gli standard più elevati previsti. Raccomandazioni: Mantenere e consolidare le politiche e le procedure attualmente in essere, garantendo continuità nell'allineamento con le normative di settore. Proseguire con un monitoraggio costante per preservare l'attuale livello di eccellenza e prevenire potenziali criticità future. Valutare l'introduzione di ulteriori pratiche innovative per continuare a migliorare e rafforzare la posizione già ottimale. Il risultato riflette un'ottima performance. Si raccomanda di mantenere lo stesso approccio proattivo per assicurare il continuo raggiungimento di standard di eccellenza.	4.33/5
Gestione Materiali	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance parzialmente conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Proseguire con una revisione delle politiche e delle procedure attualmente adottate, focalizzandosi sulle aree che presentano margini di miglioramento. Attuare interventi correttivi specifici per rafforzare l'allineamento con le normative di settore e migliorare le performance complessive. Potenziare il sistema di monitoraggio interno, con l'obiettivo di prevenire eventuali non conformità future e garantire una gestione più efficace. Pur registrando un risultato parzialmente positivo, si raccomanda di considerare gli interventi proposti come prioritari per raggiungere una piena conformità agli standard richiesti.	3/5
Costruzione Sostenibile	Non Applicabile	
Gestione Risorsa Idrica	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	3.6/5

SOCIALE

Categoria	Descrizione	Media
Salute Sicurezza	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance pienamente conforme e in linea con gli standard più elevati previsti. Raccomandazioni: Mantenere e consolidare le politiche e le procedure attualmente in essere, garantendo continuità nell'allineamento con le normative di settore. Proseguire con un monitoraggio costante per preservare l'attuale livello di eccellenza e prevenire potenziali criticità future. Valutare l'introduzione di ulteriori pratiche innovative per continuare a migliorare e rafforzare la posizione già ottimale. Il risultato riflette un'ottima performance. Si raccomanda di mantenere lo stesso approccio proattivo per assicurare il continuo raggiungimento di standard di eccellenza.	4.11/5
Occupazione	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance parzialmente conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Proseguire con una revisione delle politiche e delle procedure attualmente adottate, focalizzandosi sulle aree che presentano margini di miglioramento. Attuare interventi correttivi specifici per rafforzare l'allineamento con le normative di settore e migliorare le performance complessive. Potenziare il sistema di monitoraggio interno, con l'obiettivo di prevenire eventuali non conformità future e garantire una gestione più efficace. Pur registrando un risultato parzialmente positivo, si raccomanda di considerare gli interventi proposti come prioritari per raggiungere una piena conformità agli standard richiesti.	3/5
Sviluppo Tutela Capitale Umano	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance pienamente conforme e in linea con gli standard più elevati previsti. Raccomandazioni: Mantenere e consolidare le politiche e le procedure attualmente in essere, garantendo continuità nell'allineamento con le normative di settore. Proseguire con un monitoraggio costante per preservare l'attuale livello di eccellenza e prevenire potenziali criticità future. Valutare l'introduzione di ulteriori pratiche innovative per continuare a migliorare e rafforzare la posizione già ottimale. Il risultato riflette un'ottima performance. Si raccomanda di mantenere lo stesso approccio proattivo per assicurare il continuo raggiungimento di standard di eccellenza.	4.2/5
Diversità Inclusione	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance pienamente conforme e in linea con gli standard più elevati previsti. Raccomandazioni: Mantenere e consolidare le politiche e le procedure attualmente in essere, garantendo continuità nell'allineamento con le normative di settore. Proseguire con un monitoraggio costante per preservare l'attuale livello di eccellenza e prevenire potenziali criticità future. Valutare l'introduzione di ulteriori pratiche innovative per continuare a migliorare e rafforzare la posizione già ottimale. Il risultato riflette un'ottima performance. Si raccomanda di mantenere lo stesso approccio proattivo per assicurare il continuo raggiungimento di standard di eccellenza.	4.33/5
Rispetto Diritti Umani	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Catena Fornitura Sostenibile	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance parzialmente conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Proseguire con una revisione delle politiche e delle procedure attualmente adottate, focalizzandosi sulle aree che presentano margini di miglioramento. Attuare interventi correttivi specifici per rafforzare l'allineamento con le normative di settore e migliorare le performance complessive. Potenziare il sistema di monitoraggio interno, con l'obiettivo di prevenire eventuali non conformità future e garantire una gestione più efficace. Pur registrando un risultato parzialmente positivo, si raccomanda di considerare gli interventi proposti come prioritari per raggiungere una piena conformità agli standard richiesti.	3/5
Performance Economica	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance parzialmente conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Proseguire con una revisione delle politiche e delle procedure attualmente adottate, focalizzandosi sulle aree che presentano margini di miglioramento. Attuare interventi correttivi specifici per rafforzare l'allineamento con le normative di settore e migliorare le performance complessive. Potenziare il sistema di monitoraggio interno, con l'obiettivo di prevenire eventuali non conformità future e garantire una gestione più efficace. Pur registrando un risultato parzialmente positivo, si raccomanda di considerare gli interventi proposti come prioritari per raggiungere una piena conformità agli standard richiesti.	2.5/5
Rapporti Comunità Locali	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance parzialmente conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Proseguire con una revisione delle politiche e delle procedure attualmente adottate, focalizzandosi sulle aree che presentano margini di miglioramento. Attuare interventi correttivi specifici per rafforzare l'allineamento con le normative di settore e migliorare le performance complessive. Potenziare il sistema di monitoraggio interno, con l'obiettivo di prevenire eventuali non conformità future e garantire una gestione più efficace. Pur registrando un risultato parzialmente positivo, si raccomanda di considerare gli interventi proposti come prioritari per raggiungere una piena conformità agli standard richiesti.	3/5
Rapporti Organizzazioni Politiche	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance gravemente non conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Effettuare un'analisi approfondita delle politiche e delle procedure attualmente in essere, identificando le criticità principali e le aree di maggiore urgenza. Sviluppare e implementare un piano d'azione strutturato e mirato per colmare le significative lacune riscontrate, garantendo il rispetto delle normative di settore. Istituire un sistema di monitoraggio interno robusto, in grado di individuare tempestivamente eventuali criticità e supportare un miglioramento continuo. Si sottolinea l'urgenza di considerare tali interventi come prioritari per assicurare un livello minimo di conformità e per avviare un percorso di miglioramento strutturale.	1/5

Marketing Etichettatura	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Salute Sicurezza Clienti	Non Applicabile	
Privacy Clienti	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance pienamente conforme e in linea con gli standard più elevati previsti. Raccomandazioni: Mantenere e consolidare le politiche e le procedure attualmente in essere, garantendo continuità nell'allineamento con le normative di settore. Proseguire con un monitoraggio costante per preservare l'attuale livello di eccellenza e prevenire potenziali criticità future. Valutare l'introduzione di ulteriori pratiche innovative per continuare a migliorare e rafforzare la posizione già ottimale. Il risultato riflette un'ottima performance. Si raccomanda di mantenere lo stesso approccio proattivo per assicurare il continuo raggiungimento di standard di eccellenza.	5/5

GOVERNANCE

Categoria	Descrizione	Media
Integrità Business Reputazione	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	3.44/5
Rapporti Autorità Qualità	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance pienamente conforme e in linea con gli standard più elevati previsti. Raccomandazioni: Mantenere e consolidare le politiche e le procedure attualmente in essere, garantendo continuità nell'allineamento con le normative di settore. Proseguire con un monitoraggio costante per preservare l'attuale livello di eccellenza e prevenire potenziali criticità future. Valutare l'introduzione di ulteriori pratiche innovative per continuare a migliorare e rafforzare la posizione già ottimale. Il risultato riflette un'ottima performance. Si raccomanda di mantenere lo stesso approccio proattivo per assicurare il continuo raggiungimento di standard di eccellenza.	5/5
Gestioni Interne	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Stabilità Finanziaria	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Assicurare Conformità Legale	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Etica Responsabilità	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5
Attività Filantropiche	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance non conforme rispetto agli standard minimi previsti. Interventi suggeriti: Effettuare una revisione dettagliata delle politiche e delle procedure attualmente in essere, con particolare attenzione alle aree critiche. Implementare misure correttive mirate, volte a garantire l'allineamento con le normative di settore. Rafforzare il sistema di monitoraggio interno, al fine di individuare e correggere tempestivamente eventuali lacune. Si raccomanda di considerare questi interventi con carattere prioritario per raggiungere un livello di compliance soddisfacente.	2/5
Strategia Struttura Aziendale	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	3.75/5
Stakeholders	Il punteggio conseguito evidenzia un livello di compliance generalmente conforme ma con alcuni margini di miglioramento rispetto agli standard ottimali previsti. Interventi suggeriti: Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti. Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore. Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità. Il risultato è complessivamente positivo, ma si suggerisce di proseguire con interventi migliorativi per garantire un livello di eccellenza e conformità piena agli standard richiesti.	4/5

Indicazioni di intervento:

si evidenzia un livello di compliance **generalmente conforme** ma con alcuni margini di **miglioramento** rispetto agli standard ottimali previsti.

Interventi suggeriti:

- Consolidare le politiche e le procedure esistenti, ponendo particolare attenzione alle aree che richiedono ulteriori perfezionamenti
- Implementare azioni mirate per colmare eventuali lacune residue e garantire una piena conformità con le normative di settore.
- Continuare a rafforzare il sistema di monitoraggio interno, assicurando una gestione proattiva e una prevenzione costante di eventuali criticità.

Il risultato è complessivamente **positivo**, ma si suggerisce di proseguire con **interventi migliorativi** per garantire un livello di eccellenza e **conformità piena** agli standard richiesti.



SKY WALKER SRL è PMI innovativa ICT in possesso della certificazione ISO 9001:2015 EA37 per la formazione, è Punto di Innovazione Digitale riconosciuta da UnionCamere, è censita nell'Albo delle società di Consulenza per l'Innovation Management, è diretta da Manager Certificata UNI11814 con certificato INN n.96M.

EasySG® è un prodotto di Sky Walker Srl

L'intervistato dichiara che tutte le informazioni, i dati, i documenti e le dichiarazioni forniti nell'ambito del presente questionario sono, per quanto a propria conoscenza, veritieri, completi, corretti e non fuorvianti. L'intervistato si assume ogni responsabilità in merito alla correttezza e veridicità delle informazioni rese e manleva espressamente la società, i consulenti, gli advisor, i collaboratori e qualsiasi soggetto coinvolto nell'analisi, elaborazione o utilizzo delle informazioni raccolte da ogni responsabilità civile, amministrativa o patrimoniale derivante da omissioni, inesattezze, dichiarazioni mendaci o informazioni incomplete fornite nel presente questionario. Resta inteso che le valutazioni, analisi, report o considerazioni eventualmente elaborate sulla base delle informazioni ricevute saranno formulate assumendo come veritiere e corrette le informazioni fornite, senza obbligo di verifica autonoma salvo diversa specifica attività formalmente concordata