

CODICE ETICO ai sensi del D.lgs 231/2011 di SKY WALKER SRL

SKY WALKER SRL è una società che si occupa di progettazione dell'apprendimento, digitalizzazione e sviluppo di progetti e prodotti innovativi. È start up innovativa regolarmente iscritta nel registro speciale di Camera di Commercio Bergamo

Sede legale:

Via Broseta 67 – 24128 BERGAMO

Sedi operative:

via del Velodromo 4, ROMA

via S. Francesco 66, Manfredonia

via IV Novembre 19, Foligno

La società è iscritta alla C.C.I.A.A. di Bergamo, CF. P.IVA 04265240160

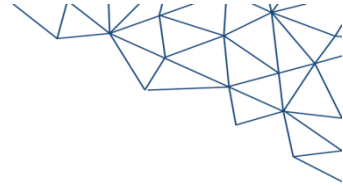
n. REA BG - 449457;

Certificato (Settore EA37) N. 128

È azienda dotata di Sistema di Gestione della Qualità in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015 per il campo di applicazione afferente al settore EA 37 (Ente certificatore Isonike S.r.l.)

Ultima revisione del 04/2023





1. Premessa al Codice

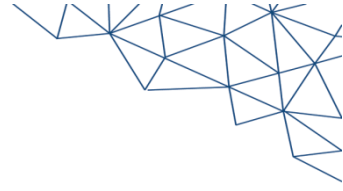
Il presente documento, denominato Codice Etico (o Codice) regola il complesso dei diritti, doveri e responsabilità che Sky Walker Srl delibera di assumere nei confronti degli stakeholder o “portatori d’interesse” (ossia soci, finanziatori, partner, esponenti aziendali, fornitori, collaboratori, utenti, P.A., associazioni, comunità locali).

In particolare con l’enunciazione dei propri principi etici di riferimento, l’Azienda consente, nei rapporti con l’interno e con l’esterno, una chiara individuazione di valori già condivisi e da promuovere ulteriormente al fine di garantire l’affidabilità e la correttezza del proprio operato.

Il Codice Etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice Etico che, comunque, prevale su qualsiasi disposizione interna anche previgente.

Fonti giuridiche di riferimento del presente documento sono il decreto legislativo n. 231/2001 e la normativa presupposta, connessa o richiamata dallo stesso, in particolare per quanto concerne la tutela della sicurezza e salute sul luogo di lavoro, l’attuazione di misure anti corruttive e il rispetto della privacy.

Qualunque aggiornamento, modifica o aggiunta al Codice Etico deve essere approvata dai Soci di Sky Walker .



2. Definizioni e ambito di applicazione

La Mission dell'Azienda Sky Walker Srl

Portare tutte le aziende ad una nuova prospettiva, per favorire un approccio di miglioramento continuo con l'aiuto di servizi, prodotti tradizionali e digitali innovativi che accompagnano l'evoluzione sostenibile sia della realtà aziendale che di quella del territorio.

Destinatari del Codice

I destinatari del Codice Etico di SKY WALKER sono tutti coloro che, a vario titolo, cooperano per la realizzazione della mission dell'Azienda, ossia esponenti aziendali, fornitori, consulenti esterni, utenti, P.A., associazioni.

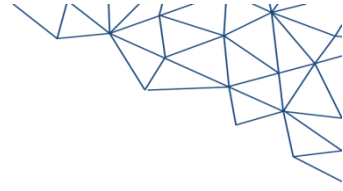
In via generale, nel presente Codice tutti i termini sono da interpretare nell'accezione contenuta nel d.lgs n.231/2001. Alcuni di detti termini però, identificativi in particolare di alcune categorie di destinatari, assumono una portata più ampia nel presente documento, a maggior tutela dell'Azienda stessa.

Definizioni

Il significato specifico di essi è quello di seguito riportato:

- **Esponenti Aziendali:** sono esponenti aziendali i dirigenti, gli amministratori (amministratore delegato e consiglio di amministrazione), i componenti il comitato scientifico, i quadri direttivi/ responsabili, gli organi di controllo/governante, i revisori e ogni dipendente.
- **Collaboratori esterni:** tutti i soggetti che non hanno un rapporto di lavoro subordinato con la società ma che prestano, anche in via non esclusiva e non continuativa, la propria attività a favore della società stessa (lavoratori autonomi, consulenti, liberi professionisti...).
- **Pubblica Amministrazione:** enti pubblici in senso lato (ossia non solo quelli inclusi nella definizione del d.lgs. 231/2001 ma anche enti pubblici economici e, più in generale, gli organismi di diritto pubblico secondo la disciplina nazionale e comunitaria).
- **Utenti:** soggetti che, avendo i requisiti, intendono avvalersi della collaborazione, consulenza, attività dell'Azienda, in generale ogni soggetto che acquisisce il diritto ad un servizio o un prodotto da SKY WALKER





3. Principi etici di riferimento

Gli obiettivi perseguiti da Sky Walker sono:

- massimizzare il livello qualitativo dei servizi offerti;
- la creazione di valore negli stessi per gli stakeholder;
- controllare e gestire in modo adeguato i rischi d'impresa.

Le attività svolte ed i servizi erogati dall'Azienda sono improntati ai seguenti principi etici di riferimento.

Onestà

È il principio fondamentale e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa.

I destinatari debbono avere la consapevolezza del significato delle proprie azioni e non debbono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti e delle norme del presente codice etico. I rapporti con i portatori di interessi, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, leale collaborazione e reciproco rispetto.

Integrità

L'Azienda non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente ed al codice Etico.

L'organizzazione si impegna a mantenere un comportamento irreprensibile agendo secondo diligenza e buona fede, rispettando gli impegni assunti ed adotta un comportamento moralmente integro nei confronti di tutti i portatori di interesse.

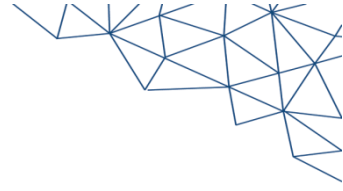
Legalità

L'Azienda si impegna a rispettare e far rispettare per quanto di competenza tutte le norme, leggi, direttive, regolamenti, consuetudini nonché prescrizioni contenute nel presente Codice.

Trasparenza

Il principio di trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno dell'Azienda. SKY WALKER si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire illegalmente alcun gruppo d'interesse o singolo individuo e condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza dei dati e delle informazioni, anche con riferimento a quelle contenute nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste per legge.





Efficienza

in ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse dell'Azienda, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati e nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Valore delle risorse umane

Le risorse umane costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo dell'Azienda. SKY WALKER si impegna a sviluppare le competenze e stimolare le capacità e le potenzialità di tali risorse affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi. L'Azienda offre pari opportunità a tutti i collaboratori senza alcuna discriminazione e si aspetta che tutti i dipendenti trattino gli altri con rispetto e dignità e si impegnino a rendere la scuola un luogo di lavoro piacevole e gratificante.

SKY WALKER riconosce l'importanza fondamentale della tutela dei diritti dei minori e si impegna a garantire che il lavoro minorile non venga utilizzato o supportato nella propria filiera. L'azienda si impegna a valutare regolarmente le proprie pratiche e politiche aziendali per garantire il pieno rispetto di tali principi.

Tutela della personalità individuale

Sky Walker riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e ripudia ogni manifestazione di violenza, soprattutto se volta a limitare la libertà personale, nonché ogni fenomeno di prostituzione e/o pornografia minorile.

L'Azienda si obbliga a promuovere nell'ambito della propria attività e tra i destinatari la condivisione dei medesimi principi. Sky Walker condanna ogni possibile comportamento finalizzato alla commissione di reati contro la personalità individuale e si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori e degli utenti.

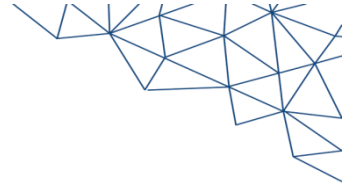
SKY WALKER si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui tutte le persone sono trattate con equità e dignità e condanna qualsiasi forma di discriminazione. L'azienda si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi atto di discriminazione all'interno dell'azienda e nelle nostre relazioni commerciali esterne.

Responsabilità verso la collettività

L'Azienda, consapevole del proprio ruolo sociale, intende operare nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e legittimazione ad operare. L'Azienda offre al territorio importanti servizi, curando lo svolgimento di programmi di

ricerca scientifica e tecnologica, di sperimentazione tecnica e di aggiornamento nel campo della gestione aziendale; promuovendo, coordinando e, ove necessario, gestendo attività di ricerca sulle metodologie di formazione alla gestione aziendale.





Tutela dell'interesse pubblico

SKY WALKER, in particolare nei casi in cui è destinatario di fondi pubblici (a qualunque titolo) o concessionario di servizio pubblico, impronta l'attività gestionale alla cura dell'interesse pubblico secondo criteri di efficacia, efficienza, imparzialità, trasparenza e legalità.

L'azienda e i suoi collaboratori si attengono rigorosamente a tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali anticorruzione.

Tracciabilità delle operazioni e delle transazioni

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificata, legittima, coerente, congrua. La registrazione è sempre verificabile e adeguata. Esiste un supporto documentale idoneo a poter effettuare sempre i controlli necessari per attestare caratteristiche e motivazioni dell'operazione, oltre che per l'individuazione dei soggetti che hanno autorizzato, effettuato, registrato o verificato l'operazione stessa.

Continuità nella qualità e ricerca dell'innovazione

L'Azienda garantisce continuità nella qualità delle prestazioni erogate e una ricerca di miglioramento continuo attraverso metodi creativi e originali.

Formazione e valorizzazione della professionalità

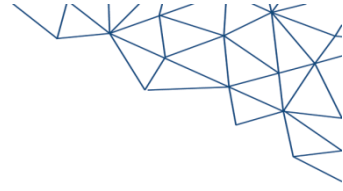
L'Azienda ritiene sua prerogativa elaborare speciali metodologie e strumenti da diffondere su altre Istituzioni per educare, divulgare, promuovere, inventare tutto ciò che agevola il corretto posizionamento delle aziende nei mercati contemporanei e futuri, lavorando con i professionisti allo sviluppo delle loro stesse competenze e creando nuove figure professionali.

Flessibilità e orientamento al cliente

I servizi, i prodotti, i contenuti formativi e le metodologie sono improntati alla co-costruzione del know-how assicurando la massima rispondenza dell'intervento agli effettivi bisogni del cliente. L'Azienda si qualifica per capacità di modellarsi alle necessità e al fabbisogno di attività (consulenza, sviluppo sperimentale, innovazione, formazione) richiesta del mercato manifatturiero, commerciale, artigianale, tecnologico e digitale, e del terziario più in generale.

SKY WALKER, inoltre, riconosce l'importanza di proteggere le informazioni relative ai nostri prodotti al fine di preservare la fiducia dei propri clienti e garantire la conformità alle normative applicabili. L'azienda si impegna a gestire le informazioni relative ai prodotti in modo responsabile, adottando misure adeguate per la loro sicurezza, riservatezza e integrità.





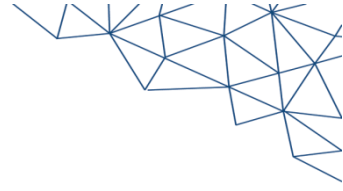
Riservatezza e tutela dei dati

SKY WALKER assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati sensibili e il trattamento e la protezione degli stessi al fine di evitare, non solo il rischio di distruzione o perdita, ma anche di accessi o trattamenti non autorizzati, con finalità contrarie alla legge o in danno dell'istituto. A tal fine adotta, prevedendole in regolamenti o protocolli, misure atte a garantire il rispetto del GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation)

Rispetto e tutela dell'ambiente

L'Azienda riconosce alla salvaguardia dell'ambiente un'importanza fondamentale nell'assicurare un percorso di crescita coerente ed equilibrato. Sky Walker si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione e si impegna a rispettare la legislazione ambientale nazionale e dell'Unione Europea. Nella selezione dei fornitori, l'azienda preferisce stabilire collaborazioni a lungo termine con fornitori che dimostrano un impegno concreto per la sostenibilità ambientale e che operano in modo responsabile, adottando misure per il loro impatto. Trasparenza, comunicazione e reciproco miglioramento continuo reciproco sono alla base di qualsiasi tipo di collaborazione con realtà esterne.





4. Dichiarazione d'intenti dell'Azienda

L'Azienda si impegna:

a mettere in atto, in coerenza con i valori di onestà e di trasparenza, tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare la commissione di illeciti. In particolare, vieta che siano corrisposte somme di denaro o esercitate altre forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti all'Azienda stessa. Vieta l'accettazione di doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia;

ad evitare che gli esponenti aziendali e i collaboratori siano coinvolti in rapporti che possano portare a dei conflitti d'interesse con il proprio ruolo organizzativo;

ad evitare che esponenti aziendali e collaboratori esterni, in particolare se utilizzano risorse pubbliche o sono concessionari di servizio pubblico, offrano/ricevano direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/da dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori, enti della PA, Istituzioni Pubbliche o altre organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi e di influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. Atti di cortesia, come omaggi e forme di ospitalità verso rappresentanti della PA sono consentiti purché di modico valore, tali da potere essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza e in ogni caso autorizzati e registrati secondo procedure aziendali;

ad operare in piena conformità a quanto previsto nel presente Codice Etico e ad adottare tutte le misure necessarie affinché sia applicato da tutti i destinatari;

ad assicurarsi che tutti i portatori di interessi siano stati messi nelle condizioni di avere piena conoscenza del Codice Etico e di tutti i necessari aggiornamenti, oltre che di chiedere ed ottenere delucidazioni qualora necessario;

a garantire l'identificazione e la tracciabilità di ogni operazione di natura economico finanziaria, anche al fine di consentire l'attività degli organi di controllo di gestione;

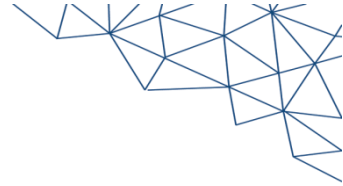
a prevedere e disciplinare l'obbligo per dipendenti, amministratori, collaboratori ed organismi di controllo di riferire notizie importanti relative alla vita della società o violazioni del Codice o delle leggi, senza alcun timore di ritorsioni o discriminazioni;

ad adottare, conseguentemente a quanto sopra, tutti i necessari aggiornamenti o a rafforzare le misure attuative e di controllo rivelatesi insufficienti;

a prevedere l'obbligo di controlli di routine ma anche "a sorpresa" per la verifica della piena applicazione del Codice.

I soci della società SKY WALKER srl s'impegnano entro l'anno 2024 a costruire una pratica di monitoraggio e controllo di questa attività.





5. Regole di comportamento generali

Tutti gli esponenti aziendali e i collaboratori sono tenuti all'osservanza e alla conoscenza delle norme, regolamenti, consuetudini, prassi e direttive aziendali e del presente codice.

L'osservanza delle norme del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del prestatore di lavoro ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.

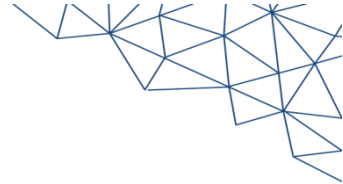
L'eventuale violazione costituirà inadempimento contrattuale e comporterà conseguenze di legge e contrattuali, oltre all'applicazione delle sanzioni di cui al Codice Disciplinare. L'inosservanza del Codice da parte dei destinatari è sanzionata in base alle vigenti norme e al Codice Disciplinare. Chiunque stipuli un contratto con l'Azienda è tenuto all'osservanza dei principi descritti nel presente Codice Etico e a segnalare eventuali conflitti d'interesse, preesistenti o nel caso sopravvengano quando il rapporto è in essere.

Non sono in alcun modo tollerati non solo i comportamenti illegali ma anche quelli contrari alla morale e ai principi etici di cui al precedente paragrafo 3.

Comportamenti per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Al fine di tutelare la salute e sicurezza sul lavoro, ogni comportamento deve essere volto al rispetto del d.lgs. 81-08 (e successive modifiche). Per questo motivo, ogni scelta aziendale non può prescindere dall'osservanza dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- evitare i rischi;
- valutare scrupolosamente i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro, tenendo in particolare considerazione i soggetti diversamente abili o gli inserimenti lavorativi;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica, sostituendo ciò che è pericoloso ciò che non lo è o lo è meno;
- dare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori, con azioni formative mirate o differenziate ogni qualvolta sia necessario.



6. Comunicazioni, rapporti e regole per le diverse categorie di destinatari

SKY WALKER s'impegna ad affiggere il presente codice in ogni sede aziendale (reale e virtuale) in un luogo ben visibile, oltre a consegnarne una copia ad ogni nuovo esponente aziendale o collaboratore all'atto di instaurazione del rapporto di lavoro.

Il presente Codice etico ed eventuali aggiornamenti e modifiche sono disponibili per la consultazione in formato elettronico sul sito dell'Azienda.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del presente documento a tutti i collaboratori della Azienda, viene realizzato un piano di formazione annuale volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

È invece obbligo dei destinatari del Codice fornire informazioni in merito alla gestione aziendale o alla violazione di disposizioni normative o del codice delle quali siano venuti a conoscenza nell'esercizio delle proprie attività.

Tutti i dati e le informazioni vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy. A questo proposito, sono definite e mantenute in continuo aggiornamento delle specifiche procedure per la protezione dei dati sensibili.

Collaborazioni Esterne

I contratti con i collaboratori esterni dell'Azienda dovranno contenere una clausola risolutiva espressa che prevede il recesso per gravi inosservanze al presente Codice. L'Azienda si riserva inoltre di rivalersi sul collaboratore per i danni da esso provocati con tali violazioni.

In particolare, i consulenti, collaboratori o i fornitori di beni o servizi (in particolare se docenti o formatori, consulenti o designer), per il cui pagamento anche solo parziale si prevede l'utilizzo di risorse pubbliche sono scelti secondo criteri di valutazione comparativa idonei ad individuare il miglior contraente, in ragione della professionalità e affidabilità (CV) o dell'offerta più vantaggiosa.

La ripartizione o assegnazione di incarichi, lavori o forniture deve in ogni caso essere effettuata sulla base delle procedure aziendali esistenti e seguendo criteri di tracciabilità, legittimità, trasparenza e non discriminazione.

Non è possibile riconoscere compensi a consulenti e fornitori che non trovino giustificazione in base al tipo di incarico da svolgere e ai prezzi di mercato.

È loro espressamente vietato fornire ai singoli esponenti aziendali regali o utilità non rientranti negli usi commerciali e non di modico valore al fine di ottenere illecitamente preferenza o privilegi nelle suddette procedure di scelta.

In particolare, in caso di costituzione da parte di Sky Walker di ATI/ATS o partenariati per partecipare ad una gara o per l'esecuzione di una specifica commessa, le imprese raggruppate (o partners) devono impegnarsi a tenere condotte rispettose della normativa vigente e dei comuni principi di etica professionale, a titolo esemplificativo, ma non



esaustivo, elencati nel presente Codice Etico. Tali partners sono altresì tenuti a non presentare all'Ente Committente nella procedura di gara, direttamente o indirettamente, proprie offerte in concorrenza con le attività condotte dalla costituente ATI salvo esplicito accordo tra le parti.

Collaborazioni con la Pubblica Amministrazione

SKY WALKER persegue l'obiettivo della massima integrità e correttezza nei rapporti, anche contrattuali, con le istituzioni pubbliche ed, in generale, con la PA, ivi incluso per ciò che attiene la richiesta e/o gestione di erogazioni pubbliche, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti istituzionali, in armonia con l'esigenza di autonomia organizzativa e gestionale propria di qualsiasi operatore economico. L'azienda ispira ed adegua la propria condotta nel rispetto dell'imparzialità e del buon andamento cui è tenuta la PA.

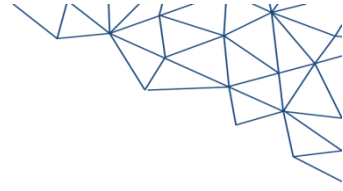
I rapporti con la PA devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza. In particolare devono essere intrattenute le necessarie relazioni, nel rispetto dei ruoli e delle funzioni attribuite in base alla legge e in spirito di massima e leale collaborazione.

Le relazioni con i funzionari ed amministratori della PA devono essere limitate alle strutture preposte e regolarmente autorizzate nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari.

A tal fine SKY WALKER s'impegna ad operare, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i corretti canali di comunicazione, con gli interlocutori della PA e a rappresentare gli interessi e le posizioni dell'Azienda in modo trasparente, rigoroso, coerente e non conflittuale.

Relazioni con i clienti

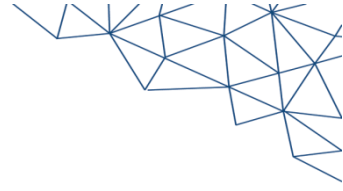
I rapporti e le comunicazioni con i clienti, nel rispetto della vigente normativa e dei principi del presente Codice, sono improntati a criteri di legalità, massima trasparenza, correttezza, disponibilità e professionalità, rispetto della privacy.



7. Sanzioni disciplinari

SKY WALKER nell'eventuale applicazione di sanzioni terrà conto di:

- a) volontarietà o involontarietà del comportamento;
- b) rilevanza degli obblighi violati;
- c) gravità del pericolo creato alla Azienda;
- d) entità del danno creato alla Azienda dall'eventuale applicazione delle sanzioni previste dal d.lgs. n. 231 del 2001 e successive modifiche e integrazioni;
- e) livello di responsabilità gerarchica e/o specialistica;
- f) presenza di circostanze aggravanti o attenuanti con particolare riguardo alle precedenti prestazioni lavorative e ai precedenti disciplinari negli ultimi cinque anni;
- g) eventuale condivisione di responsabilità con altri lavoratori che abbiano concorso nel determinare la mancanza.



8. Reati previsti dal d.lgs. 231/2001

SKY WALKER s’impegna a garantire la diffusione e l’osservanza del presente Codice anche al fine di prevenire la commissione dei reati elencati nel d.lgs. 231/2001, tra i quali in particolare:

- false comunicazioni sociali (art 2621 c.c.);
- false comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori (art 2622 commi 1 e 3, c.c.);
- falso in prospetto (art 2623, commi 1 e 2, c.c.);
- impedito controllo (art 2625, comma 2, c.c.);
- formazione fittizia del capitale (art 2632 c.c.);
- indebita restituzione dei conferimenti (art 2626 c.c.);
- illegale ripartizione degli utili e delle riserve (art 2627 c.c.);
- operazioni in pregiudizio dei creditori (art 2629 c.c.);
- corruzione tra privati (art. 2635 c.c.);
- illecita influenza sull’assemblea (art 2636 c.c.);
- omessa comunicazione del conflitto d’interessi (art 2629 cc);
- ostacolo all’esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza (art 2638, commi 1 e 2 c.c.);
- malversazione ai danni dello Stato (316 bis cp);
- indebita percezione di erogazioni ai danni dello Stato (316 ter c.p);
- concussione (317 cp);
- corruzione per un atto d’ufficio (318 cp);
- corruzione per un atto contrario ai doveri d’ufficio (319 cp);
- corruzione in atti giudiziari (318-319 cp);
- corruzione di persona incaricata di pubblico servizio art. 320 c.p.);
- istigazione alla corruzione (322 cp);
- peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri UE e altri Stati esteri (322 bis cp);
- induzione a non rendere o a rendere dichiarazioni mendaci all’autorità giudiziaria (art. 377 bis c.p.);
- truffa (640cp);
- truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (640 bis);
- frode informatica ai danni dello Stato (640 ter);
- delitti informatico e sul trattamento dei dati richiamati all’art 24 bis del d.lgs 231/01;
- omicidio colposo per violazione d.lgs 81/08 – sicurezza del lavoro (art. 589 cp);
- lesioni personali colpose per violazione d.lgs 81/08 – sicurezza del lavoro (art. 590 terzo comma cp);
- reati contro la personalità richiamati dall’art. 25 quinquies del D. Lgs 231/2001;
- delitti in materia di violazione del diritto d’autore richiamati dall’art. 25 novies del D. Lgs 231/2001;
- reati ambientali introdotti dal D. Lgs 121/2011;
- reati connessi all’impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare di cui all’art. 25 duodecies del D. Lgs 231/2001;
- razzismo e Xenofobia di cui all’art. 25-terdecies del D. Lgs 231/2001;

